



Årsberetning 2021

Martina Hansens Hospital AS

FORMÅL OG VIRKSOMHET

Martina Hansens Hospital AS (MHH) eies av Stiftelsen Martina Hansens Hospital og er et spesialsykehus for ortopedisk kirurgi og revmatologi. MHH inngår i den offentlige spesialisthelsetjenesten og har en langsiktig driftsavtale med Helse Sør-Øst RHF (HSØ). Hospitalet har primært behandlingsansvar for pasienter fra deler av Viken Fylke (tidligere Akershus Fylke) og mottar pasienter fra hele landet i henhold til fritt behandlingsvalg. MHH er et av sykehusene i landet som setter inn flest leddproteser, og er det største enkeltsykehuset innenfor elektiv ortopedisk kirurgi i Helse Sør-Øst. Hospitalet har også den eneste avdelingen i det tidligere Akershus Fylke for revmatologi. MHH er lokalisert og driver sin virksomhet i Bærum kommune.

MHH sin visjon er å være pasienters og henvisende legers førstevalg innenfor sitt fagfelt. Hospitalet skal sikre at pasientene får en helhetlig og kunnskapsbasert behandling som er tuftet på kvalitet og service og med fokus på kontinuerlig forbedring.

Behandlingsmetodene til MHH skal være forskningsbaserte og hospitalet skal raskt ta i bruk medisinske nyvinninger når disse er kvalitetssikret. Hospitalet bidrar med omfattende forskningsaktivitet innen fagområdene ortopedi og revmatologi. Hospitalet har også som oppgave å utdanne spesialister i ortopedi og revmatologi og tilbyr praksisplasser til sykepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter og annet helsepersonell. Hospitalet videreutdanner også spesialsykepleiere innen anestesi, intensiv og operasjon.

MHH hadde 328,5 årsverk fordelt på 374 ansatte per 31.12.2021. Hospitalet har 35 døgnseger til disposisjon og hadde en gjennomsnittlig liggetid på 2,3 dager i 2021. I et normalår (referanse 2019) opererer MHH ca. 4.500 pasienter, og har nærmere 40.000 polikliniske konsultasjoner, samt 196.000 laboratorieundersøkelser og 16.200 radiologiske undersøkelser. I 2021 utførte hospitalet ca. 4.100 operasjoner og i underkant av 36.000 polikliniske konsultasjoner, samt 192.000 laboratorieundersøkelser og 15.400 radiologiske undersøkelser. Aktivitetstallene for operasjon, laboratorieundersøkelser og radiologiske undersøkelser viser en nedgang fra 2019, men en økning fra 2020. Covid-19 har også i 2020 gitt en del utfordringer med effektiv pasientbehandling og fravær, men vi har tross fravær og smittetiltak økt vår aktivitet betydelig på de fleste områder sammenlignet med 2020.

Martina Hansens Hospital AS

Postadresse
Postboks 823
1306 Sandvika

Besøksadresse
Dønskiveien 8
1346 Gjøttum

Kontakt
E-post: postmottak@mhh.no
Telefon: 67 500 800

Web
www.mhh.no

Org. Nr.
985 962 170



MHH har et elektronisk avvikssystem for å melde HMS-hendelser knyttet til ansatte og nestenulykker internt. Dette systemet blir brukt aktivt av de ansatte og aktuelle saker blir behandlet i arbeidsmiljøutvalget. I 2021 ble det rapportert om 19 hendelser blant de ansatte relatert til drift eller som følge av opphold på sykehusområdet.

MHH legger til grunn at hospitalet skal være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av etnisitet, livssyn og nasjonal opprinnelse.

REDEGJØRELSE OM LIKEVERD OG LIKESTILLING

Likestilling innebærer å gi alle arbeidstakere like rettigheter og muligheter til arbeid, faglig utvikling og avansement. Likestilling handler imidlertid også om å anerkjenne forskjeller og mangfold. Forbudet mot diskriminering følges opp i aktiviteter knyttet til rekrutteringsprosesser, inkluderende arbeidsliv, lønns- og arbeidsvilkår, kompetanse- og utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Like lønns- og arbeidsvilkår og kompetanseutvikling er også en viktig del av arbeidet for å sikre likestilling.

Rekrutteringspolitikken skal være åpen og inkluderende og fremme at ansatte skal gjenspeile mangfoldet i samfunnet. Det gjelder både etnisk bakgrunn, nedsatt funksjonsevne og alder. I arbeidet med rekruttering og videre arbeidshverdagen er bevissthet rundt kultur og holdningsskapende arbeid noe vi har hatt fokus på i løpet av året. Dette kommer eksempelvis til syne i enkelte avdelingers arbeid med medarbeiderskap.

MHH har gjennomgått og diskutert med tillitsvalgte om det foreligger diskriminering på grunnlag av kjønn. Innenfor samme/sammenlignbare stillingskategorier kan det ikke gjenfinnes slike forskjeller. MHH følger tariffavtaler innenfor Spekters avtaleområde 13, hvor lønnsfastsettelse baseres på kompetanse og ansiennitet som hovedelementer. Overenskomster for legene følger en særskilt oppbygning hvor ansvar, oppgaver og arbeidstid er funksjoner av stillingens grunnlønn. Heller ikke her gjenfinnes forskjeller hvor kjønn er årsaken til forskjell i total lønn.

Det er gjennomført lederopplæring i bestemmelser knyttet til bruk av midlertidige ansettelse i 2021. Fordelingen av midlertidige ansettelse i forhold til kjønn er som forventet ut fra kjønnsbalanse blant de ansatte.

MHH har i 2021 vedtatt plan for HMS i hospitalet. Planen tydeliggjør roller, ansvar og myndighet i det lovpålagte HMS arbeidet. Temaene diskriminering, likestilling, mobbing og trakassering og meldekultur



inngår også i den årlige medarbeiderundersøkelsen «ForBedring», hvor resultatene skal gjennomgås i avdelingene, følges opp og defineres i egne handlingsplaner.

En viktig målsetning for MHH som IA-bedrift og for å sikre inkluderende arbeidsliv er å ta vare på ansatte i ulike livsfaser og tilrettelegge for de som har nedsatt funksjonsevne. Hospitalet har derfor hatt særlig fokus på personer med nedsatt funksjonsevne og «hull i CV». Hospitalet har også hatt søkelys på å utvikle tiltak for å bidra til Regjeringens inkluderingsdugnad. Det er i 2021 inngått samarbeidsavtale med NAV. NAV bistår blant annet med arbeidsmiljøarbeid i sykehuset, både på overordnet nivå, men også ut i enkelte avdelinger. Det er prioritert arbeid på hvordan man i perioder kan tilrettelegge for enkelte medarbeidere med midlertidig redusert funksjonsevne, samtidig som man skal ivareta kolleger og arbeidsmiljøet.

Hospitalet skal etterstrebe kjønnsbalanse i alle typer stillinger. I henhold til likestillings- og diskrimineringsloven § 26 skal det blant annet redegjøres for faktiske forhold knyttet til kjønnsbalanse. Pr. desember 2021 var 78 % av hospitalets ansatte kvinner og 22 % menn. Kvinner utgjør 79 % av midlertidig ansatte og 91 % av ansatte i deltidsstillinger. Når det gjelder gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn, er det fordelt med henholdsvis 21 uker på kvinner og 11 uker på menn for de faste ansatte. For de midlertidig ansatte er snittet 14 uker for kvinner og 15 uker for menn.

Det arbeides aktivt med å opprettholde en god balanse mellom kjønnene i hospitalets styre og ledelse. Styret består for tiden av to menn og fem kvinner. MHHs ledergruppe består av tre menn og to kvinner.

OPPLYSNINGER OM FORHOLD SOM PÅVIRKER DET YTRE MILJØ

MHH er sertifisert etter ISO standard 14001:2015 og ble sist re-sertifisert våren 2019 av DNV GL. Oppfølging av sertifiseringen ble gjennomført høsten 2020. Rapporterte forbedringsområder og avvik fra resertifiseringen følges opp og lukkes. Hospitalet arbeider nå med en annen sertifiseringsmodell og følger på dette området krav og standarder definert i oppdragsdokument fra Helse Sør-øst. Det er ubetydelig risiko for utslipp forbundet med hospitalets virksomhet. Hospitalets avfall blir forskriftsmessig behandlet, herunder smittefarlig avfall. Det er etablert rutiner for kildesortering og resirkulering av papir og plast. Byggeprosjektet av ny sykehusfløy som åpnet høsten 2020 hadde fokus på tiltak og løsninger for å ivareta ytre miljø.

I Hospitalets strategiplan for perioden 2022-2027 er «Grønt Skifte» tatt med som eget strategisk område og det arbeides nå med konkrete handlingsplaner.



REDEGJØRELSE OM FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet er avlagt etter regnskapsloven og norske regnskapsprinsipper. Forutsetningen for fortsatt drift er til stede og regnskapet er avlagt under denne forutsetningen. MHH hadde ved utgangen av 2021 tilfredsstillende likviditet, men et negativt resultat på kr 7 mill. kroner. Sykehuset har en bokført egenkapital på kr 145,4 mill. Dersom man tar hensyn til ikke bokført estimatavvik vedrørende pensjoner har hospitalet en egenkapital på kr 20,0 mill. kroner. Til tross for at det fremdeles er usikkerhet knyttet til mulig fremtidig finansiering av pensjonsforpliktelsene, vurderes det i dag som lav risiko for at MHH ikke skal kunne finansiere videre drift.

Ved utbrudd av Covid-19 i Norge i mars 2020 ble MHH som de fleste andre sykehus i Norge satt i gul beredskap. Personell og areal ved MHH ble i denne sammenheng omdisponert til Vestre Viken HF og det meste av elektiv virksomhet ved hospitalet ble inntil videre stengt. Partene signerte 17. mars en samarbeidsavtale og det ble samme dato gitt finansielle garantier fra oppdragsgiver HSØ knyttet til bortfall av inntekter og økte kostnader. Fra og med 2021 ble MHH en del av beredskap innen spesialisthelsetjenesten i vår region og avtalene fra 2019 ble i hovedsak videreført. Ved dato for avgivelse av årsregnskap 2021 er de økonomiske konsekvenser i forhold til topplinje og kostnader avklart. Med bakgrunn i stilte garantier har hospitalet nådd sine styringsmål med tanke på resultatoppgjør og balanse og har dermed vært i stand til å opprettholde sine forpliktelser mot ansatte, eier, kreditorer og leverandører.

REDEGJØRELSE OM ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet ved hospitalet oppleves som godt, med relativt lav utskifting av personell. Hospitalet jobber kontinuerlig med å opprettholde og styrke arbeidsmiljøet. MHH gjennomfører årlig en medarbeider/arbeidsmiljøundersøkelse blant ansatte. Svarprosenten i undersøkelsen for 2021 var på 73 %. Undersøkelsen følges opp av den enkelte leder som sammen med sine ansatte utarbeider forbedrings- og bevaringstiltak basert på resultatene.

Hospitalet er en IA-bedrift og hadde som målsetting å få fraværet ned til 6,5 % 2021, dette ble imidlertid ikke oppnådd. Gjennomsnittlig sykefravær ble for 2021 7,86 %, men var likevel en reduksjon fra 8,3 % i 2020. Ansatte gis tilbud om ulik tilrettelegging av arbeidsplasser, tilbud fra bedriftshelsetjenesten, livsstyrketrening samt mulighet til å benytte firmahytte på Beitostølen. I tillegg har hospitalet en rekke sosiale arrangementer for de ansatte. Sistnevnte tilbud har som i 2020 også i 2021 vært svært begrenset av smittevern hensyn. Det er i 2021 inngått samarbeidsavtale med NAV Arbeidslivssenter, og innsatsområdene er knyttet til forebyggende arbeidsmiljøarbeid og målrettet innsats mot lange og hyppig gjentagende fravær.



REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årets resultat for hospitalet ble et underskudd på kr 7 mill. med en omsetning på kr 392,7 mill. I 2020 hadde hospitalet et overskudd på kr 2,1 mill. og en omsetning på kr 400,1 mill. Det opprinnelige budsjett var et resultat i balanse. De vesentlige forhold knyttet til dårligere resultat enn planlagt er høyere energi- og varekostnader, høyt sykefravær oppstartskostnader knyttet til nytt tilbygg. Til tross for en svært krevende tid har sykehuset opprettholdt planlagt leveranser til oppdragsgiver og har fått tildelte rammer i henhold til inngått avtale med HSØ. Dette i forbindelse med MHH sin rolle i koronapandemien og tilhørende smitteverntiltak.

MHH sine likviditetsbeholdninger var per 31.12.2021 på kr 28,7 mill. mot kr 42,4 mill. i 2020. Ved utgangen av året 2021 var totalkapitalen på kr 247,7 mill. kroner mot kr 263,1 mill. kroner i 2020. Egenkapitalen var på 59 % før det tas hensyn til estimatavvik knyttet til pensjoner.

FINANSIELL RISIKO

Det er begrenset finansiell risiko knyttet til virksomheten. Likvide midler plasseres i bank, og det er begrenset markeds- og kredittrisiko. Gjennom en konsernintern avtale er det gitt lån til stiftelsen som eier i forbindelse med det nylige avsluttede byggeprosjektet (nytt tilbygg). Mellomværende utgjorde kr 115,5 mill. ved utgangen av 2021. Det er på mellomværende beregnet renteinntekter tilsvarende vilkår i byggelån og akkumulerte renter er inntektsført i regnskapet. Hospitalet har ingen langsiktig gjeld per 31.12.2021.

FREMTIDIG UTVIKLING

I april 2018 startet hospitalet de første arbeidene med klargjøring av byggeplass for et nytt tilbygg, Vestfløyen. Ferdigstilling og innflytting ble gjennomført som planlagt i september 2020. Langsiktige prognoser for befolknings- og tilhørende aktivitetsvekst i vårt nedslagsfelt indikerer et økt arealbehov til pasientbehandling og tilhørende støttefunksjoner. Videre har hospitalet et behov for en kvalitativ oppgradering av lokaler i eldre fløyer og tekniske installasjoner. Oppgraderingen er nødvendig for å imøtekomme ønsker og behov hos pasientene samt sikre trygg, forskriftsmessig og fremdriftsrettet sykehusdrift.

RESULTATDISPONERING

Årets resultat viser et underskudd på kr 7.057.243, som i sin helhet dekkes av annen egenkapital.



MARTINA HANSENS
HOSPITAL

Bærum, 13. juni 2021²

Andreas Mellbye
Styrets leder

Marit Hamkoll
Styremedlem

Hilde Vik Matre
Styremedlem

Marianne Hagen
Styremedlem

Lars K. Bjune
Styremedlem

Kjersti L. Wang
Styremedlem

Jannicke S. Karlengen
Styremedlem

Per Skaugen Bleikelia
Adm. direktør