



## Årsberetning 2020

### Martina Hansens Hospital AS

#### FORMÅL OG VIRKSOMHET

Martina Hansens Hospital AS (MHH) eies av Stiftelsen Martina Hansens Hospital og er et spesialsykehus for ortopedisk kirurgi og revmatologi. MHH inngår i den offentlige spesialisthelsetjenesten og har en langsiktig driftsavtale med Helse Sør-Øst RHF (HSØ). Hospitalet har primært behandlingsansvar for pasienter fra deler av Viken Fylke (tidligere Akershus Fylke) og mottar pasienter fra hele landet i henhold til fritt behandlingsvalg. MHH er et av sykehusene i landet som setter inn flest leddproteser, og er det største enkeltsykehuset innenfor elektiv ortopedisk kirurgi i Helse Sør-Øst. Hospitalet har også den eneste avdelingen i det tidligere Akershus Fylke for revmatologi. MHH er lokalisert og driver sin virksomhet i Bærum kommune.

MHH sin visjon er å være pasienters og henvisende legers førstevalg innenfor sitt fagfelt. Hospitalet skal sikre at pasientene får en helhetlig og kunnskapsbasert behandling som er tuftet på kvalitet og service og med fokus på kontinuerlig forbedring.

Behandlingsmetodene til MHH skal være forskningsbaserte og hospitalet skal raskt ta i bruk medisinske nyvinninger når disse er kvalitetssikret. Hospitalet bidrar med omfattende forskningsaktivitet innen fagområdene ortopedi og revmatologi. Hospitalet har også som oppgave å utdanne spesialister i ortopedi og revmatologi og tilby praksisplasser til sykepleiere, fysioterapeuter, ergoterapeuter og annet helsepersonell. Hospitalet videreutdanner også spesialsykepleiere innen anestesi, intensiv og operasjon.

MHH hadde 299,78 årsverk fordelt på 331 ansatte per 31.12.2020. Hospitalet har 46 døgnseger til disposisjon og hadde en gjennomsnittlig liggetid på 2,7 dager i 2020. I et normalår opererer MHH ca. 4.500 pasienter, og har nærmere 40.000 polikliniske konsultasjoner, samt 196.000 laboratorieundersøkelser og 16.200 radiologiske undersøkelser. I 2020 utførte hospitalet ca. 3.300 operasjoner og i underkant av 35.000 polikliniske konsultasjoner, samt 148.000 laboratorieundersøkelser og 15.400 radiologiske undersøkelser. Aktivitetstallene for operasjon, laboratorieundersøkelser og radiologiske undersøkelser viser en nedgang fra 2019 og skyldes i sin helhet beredskapssituasjonen knyttet til Covid-19 fra mars 2020 og etterfølgende smitteverntiltak.

#### Martina Hansens Hospital AS

Postadresse  
Postboks 823  
1306 Sandvika

Besøksadresse  
Dønskiveien 8  
1346 Gjøttum

Kontakt  
E-post: [postmottak@mh.no](mailto:postmottak@mh.no)  
Telefon: 67 500 800

Web  
[www.mhh.no](http://www.mhh.no)

Org. Nr.  
985 962 170



## REDEGJØRELSE OM FORTSATT DRIFT

Årsregnskapet er avlagt etter regnskapsloven og norske regnskapsprinsipper. Forutsetningen for fortsatt drift er til stede og regnskapet er avlagt under denne forutsetningen. MHH hadde ved utgangen av 2020 tilfredsstillende likviditet og et positivt resultat på kr 2,1 mill. kroner. Sykehuset har en bokført egenkapital på kr 153,2 mill. Dersom man tar hensyn til ikke bokført estimatavvik vedrørende pensjoner har hospitalet en egenkapital på kr 12,1 mill. kroner. Til tross for at det fremdeles er usikkerhet knyttet til mulig fremtidig finansiering av pensjonsforpliktelsene, vurderes det i dag som lav risiko for at MHH ikke skal kunne finansiere videre drift.

Ved utbrudd av Covid-19 i Norge i mars 2020 ble MHH som de fleste andre sykehus i Norge satt i gul beredskap. Personell og areal ved MHH ble i denne sammenheng omdisponert til Vestre Viken HF og det meste av elektiv virksomhet ved hospitalet ble inntil videre stengt. Partene signerte 17. mars en samarbeidsavtale og det ble samme dato gitt finansielle garantier fra oppdragsgiver HSØ knyttet til bortfall av inntekter og økte kostnader. Ved dato for avgivelse av årsregnskap 2020 er de økonomiske konsekvenser i forhold til topplinje og kostnader avklart. Med bakgrunn i stilte garantier har hospitalet nådd sine styringsmål med tanke på resultatoppnåelse og balanse og har dermed vært i stand til å opprettholde sine forpliktelser mot ansatte, eier, kreditorer og leverandører.

## REDEGJØRELSE OM ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet ved hospitalet oppleves som godt, med relativt lav utskifting av personell. Hospitalet jobber kontinuerlig med å opprettholde og styrke arbeidsmiljøet. MHH gjennomfører årlig en medarbeider/arbeidsmiljøundersøkelse blant ansatte. Svarprosenten i 2020 var på 79 %. Undersøkelsen følges opp av den enkelte leder som sammen med sine ansatte utarbeider forbedrings- og bevaringstiltak basert på resultatene.

Hospitalet er en IA-bedrift og har som målsetting å få fraværet ned til 6,0 %. Sykefraværet i 2020 lå på 8,3 %, en økning fra 6,2 % i 2019. Ansatte gis tilbud om ulik tilrettelegging av arbeidsplasser, tilbud fra bedriftshelsetjenesten, livsstyrketrening samt mulighet til å benytte firmahytte på Beitostølen. I tillegg har hospitalet en rekke sosiale arrangementer for de ansatte. Sistnevnte tilbud har siste året vært svært begrenset av smittevernhensyn.

MHH har et elektronisk avvikssystem for å melde HMS-hendelser knyttet til ansatte og nestenulykker internt. Dette systemet blir brukt aktivt av de ansatte og aktuelle saker blir behandlet i arbeidsmiljøutvalget. I 2020 ble det rapportert om 22 hendelser blant de ansatte relatert til drift eller som følge av opphold på sykehusområdet.

MHH legger til grunn at hospitalet skal være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av etnisitet, livssyn og nasjonal opprinnelse.



## REDEGJØRELSE OM LIKEVERD OG LIKESTILLING

Hospitalet har ikke hatt anledning til å prioritere ressurser til å drive aktivt, planmessig og målrettet arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering i den grad som hadde vært ønskelig. Ansattes rettigheter anses likevel som sikret ved at hospitalet over lang tid har arbeidet med og hatt en kultur for å sikre formålet til likestillings- og diskrimineringsloven.

I praksis innebærer likestilling å gi alle arbeidstakere like rettigheter og muligheter til arbeid, faglig utvikling og avansement. Likestilling handler imidlertid også om å anerkjenne forskjeller og mangfold. Forbudet mot diskriminering følges opp i aktiviteter knyttet til rekrutteringsprosesser, inkluderende arbeidsliv, lønns- og arbeidsvilkår, kompetanse- og utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Like lønns- og arbeidsvilkår og kompetanseutvikling er også en viktig del av arbeidet for å sikre likestilling.

MHH har igangsatt et arbeid for å tydeliggjøre ansvar, roller og myndighet i hospitalets systematiske HMS-arbeid. I dette arbeidet inngår også en årlig handlingsplan med aktuelle tiltak. Temaene diskriminering, likestilling, mobbing og trakassering og meldekultur inngår også i den årlige medarbeiderundersøkelsen «ForBedring», hvor resultatene skal gjennomgås i avdelingene, følges opp og defineres i egne handlingsplaner. «Snakk om forbedring» er et hensiktsmessig verktøy for ledere og medarbeidere for å skape en felles forståelse og få frem konkrete forbedringstiltak.

Rekrutteringspolitikken skal være åpen og inkluderende og fremme at ansatte skal gjenspeile mangfoldet i samfunnet. Det gjelder både etnisk bakgrunn, nedsatt funksjonsevne og alder. En viktig målsetning for MHH som IA-bedrift og for å sikre inkluderende arbeidsliv er å ta vare på ansatte i ulike livsfaser og tilrettelegge for de som har nedsatt funksjonsevne. Hospitalet har derfor hatt særlig fokus på personer med nedsatt funksjonsevne og «hull i CV». Hospitalet har også hatt fokus på å utvikle tiltak for å bidra til Regjeringens inkluderingsdugnad.

Hospitalet skal etterstrebe kjønnsbalanse i alle typer stillinger. I henhold til likestillings- og diskrimineringsloven § 26 skal det blant annet redegjøres for faktiske forhold knyttet til kjønnsbalanse. Pr. desember 2020 var 80 % av hospitalets ansatte kvinner og 20 % menn. Kvinner utgjør 72 % av midlertidig ansatte og 93 % av ansatte i deltidsstillinger. Når det gjelder gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn, er det fordelt med henholdsvis 29 uker på kvinner og 14 uker på menn.

Det arbeides aktivt med å opprettholde en god balanse mellom kjønnene i hospitalets styre og ledelse. Styret består for tiden av to menn og fem kvinner. MHHs ledergruppe består av tre menn og to kvinner.



## OPPLYSNINGER OM FORHOLD SOM PÅVIRKER DET YTRE MILJØ

MHH er sertifisert etter ISO standard 14001:2015 og ble re-sertifisert våren 2019 av DNV GL. Oppfølging av sertifiseringen ble gjennomført høsten 2020. Rapporterte forbedringsområder og avvik fra resertifiseringen følges opp og lukkes. Det er ubetydelig risiko for utslipp forbundet med hospitalets virksomhet. Hospitalets avfall blir forskriftsmessig behandlet, herunder smittefarlig avfall. Det er etablert rutiner for kildesortering og resirkulering av papir og plast. Byggeprosjektet av ny sykehusfløy som åpnet høsten 2020 har hatt fokus på tiltak og løsninger for å ivareta ytre miljø.

## REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årets resultat for hospitalet ble et overskudd på kr 2,1 mill. med en omsetning på kr 400,1 mill. I 2019 hadde hospitalet et resultat på kr 3,3 mill. og en omsetning på kr 369,6 mill. Resultatet er på tilnærmet budsjett for 2020 til tross for en svært krevende tid. Tildelte rammer er derfor i henhold til inngått avtale med HSØ i forbindelse med MHH sin rolle i koronapandemien og tilhørende smitteverntiltak.

MHH sin likviditetsbeholdninger var per 31.12.2020 på kr 42,4 mill. mot kr 17,6 mill. kroner i 2019. Ved utgangen av året 2020 var totalkapitalen på kr 263,1 mill. kroner mot kr 235,5 mill. kroner i 2019. Egenkapitalen var på 58,2 % før det tas hensyn til estimatavvik knyttet til pensjoner.

## FINANSIELL RISIKO

Det er begrenset finansiell risiko knyttet til virksomheten. Likvide midler plasseres i bank, og det er begrenset markeds- og kredittrisiko. Gjennom en konsernintern avtale er det gitt lån til stiftelsen som eier i forbindelse med det nylige avsluttede byggeprosjektet (nytt tilbygg). Mellomværende utgjorde kr 103,7 mill. ved utgangen av 2020. Det er på mellomværende beregnet renteinntekter tilsvarende vilkår i byggelån og akkumulerte renter er inntektsført i regnskapet. Hospitalet har ingen langsiktig gjeld per 31.12.2020.

## FREMTIDIG UTVIKLING

I april 2018 startet hospitalet de første arbeidene med klargjøring av byggeplass for et nytt tilbygg, Vestfløyen. Ferdigstillelse og innflytting ble gjennomført som planlagt i september 2020. Langsiktige prognoser for befolknings- og tilhørende aktivitetsvekst i vårt nedslagsfelt indikerer et økt arealbehov til pasientbehandling og tilhørende støttefunksjoner. Videre har hospitalet et behov for en kvalitativ oppgradering av lokaler i eldre fløyer og tekniske installasjoner. Oppgraderingen er nødvendig for å imøtekomme ønsker og behov hos pasientene samt sikre trygg, forskriftsmessig og fremdriftsrettet sykehusdrift.



MARTINA HANSENS  
HOSPITAL

## RESULTATDISPONERING

Årets resultat viser et overskudd på kr 2.073.380, som i sin helhet er overført til annen egenkapital.

Bærum, 7. juni 2021

Andreas Mellbye  
Styrets leder

Marit Hamkoll  
Styremedlem

Hilde Vik Matre  
Styremedlem

Marianne Hagen  
Styremedlem

Lars K. Bjune  
Styremedlem

Kjersti L. Wang  
Styremedlem

Jannicke S. Karlengen  
Styremedlem

Per Skaugen Bleikelia  
Adm. direktør